

20.01.2010
M

Warszawa, dnia 18 stycznia 2010r.

**Warszawski Związek
Zawodowy Ciepłowników**
00-232 Warszawa, ul. Ciasna 15 m. 24B

Zarząd SPEC SA

ZZ/01/2010

Stanowi pismo,

W związku z zapisami Ustawy o związkach zawodowych (Dz.U. nr 55 poz.234 z 1991r. z późn. zm.) oraz Ustawy o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji (Dz.U. nr 79, poz.550 z późn.zm.), a także przyjętymi przez Zarząd SPEC SA uchwałami dotyczącymi „Analizy i optymalizacji architektury Spółki oraz zaprojektowania i przygotowania transformacji SPEC SA do architektury optymalnej”, organizacje związkowe działające w Spółce wzywają Pracodawcę do szczegółowego informowania i uzgadniania postępu prac, szczególnie dotyczących organizacji pracy i struktury ZEC-ów (uchwała nr 164/2009 z dnia 11.05.2009r. zespół P-4, P-7).

Poprzez Ustawę z 07.04.2006 roku o informowaniu pracowników i przeprowadzania z nimi konsultacji została implementowana do polskiego prawa dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady UE Nr. 2002/14/WE z dnia 11.03.2002r., określająca zasady i sposoby przeprowadzania konsultacji.

Spotkania informacyjne Zarządu SPEC S.A. z poszczególnymi grupami zawodowymi pracowników spółki, dotyczące planowanej transformacji, wzbudziły wśród załogi niepokój i obawy o zachowanie miejsc pracy oraz oczekiwania na szczegółową i kompletną informację w tym zakresie. Szczególnie zamiar zmniejszenia liczby ZEC-ów, co do którego podczas kolejnych spotkań przekazywane były załodze sprzeczne informacje, jest postrzegany jako szczególnie groźny dla dalszego prawidłowego funkcjonowania Spółki.

Podzielając niepokój pracowników apelujemy do Pracodawcy o niezwłoczne włączenie organizacji związkowych do procesu konsultacji i uzgodnień toczących się procesów a także przedstawianie na bieżąco wyników prac zespołów projektowych.

Stoimy na stanowisku, że projekty tak istotne dla pracowników, zakładające daleko idące zmiany w strukturze organizacyjnej spółki i związane z redukcją zatrudnienia winny być przedmiotem szczególnie wnikliwej oceny i analizy ekonomicznej.

Organizacje związkowe zwracają uwagę, iż w Spółce przeprowadzono już procesy organizacyjne związane z przyjęciem rekomendacji Zespołów do spraw:

- standaryzacji obwodów kubaturowych
- standaryzacji obwodów sieciowych
- standaryzacji obwodów serwisowych

Jednocześnie zakończył prace Zespół problemowy ds. standaryzacji służb wspólnych w ZEC-ach (powołany Poleceniem służbowym nr 3 /2008 z dnia 25.09.2008r.) w związku z czym wnioskujemy o przedstawienie organizacjom związkowym wyników i wniosków opracowanych przez ten Zespół oraz informacji w jakim zakresie rekomendacje zespołu wykorzystane zostaną w procesie transformacji Zakładów Energetyki Ciepłej.

Przygotowana i wdrożona standaryzacja obwodów mistrzowskich jest słusznie podawana jako przykład zmian organizacyjnych idących w dobrym kierunku. Uważamy, że należy te dobre doświadczenia kontynuować. **Zmiany organizacyjne w ZEC-ach powinny polegać na standaryzacji ich wielkości, a nie na zmniejszaniu ich liczby.**

Jak widać wciąż za słabo przebija się do świadomości decydentów zasadniczy fakt, że to właśnie Zakłady Energetyki Ciepłej wykonują działalność podstawową, a od ich sprawnego funkcjonowania zależy los pozostałych, pomocniczych jednostek jak i całej Spółki.

Wychodząc z założenia, że pracownicy są dobrem najwyższym każdej organizacji a przestrzeganie regulacji prawnych w zakresie konsultacji z organizacjami stanowi żywotny interes obu stron apelujemy ponownie do Zarządu SPEC S.A. o niezwłoczne podjęcie konsultacji i informowania na bieżąco o projektowanych zmianach organizacyjnych związanych z transformacją.

Na odpowiedź oczekujemy do dnia 31 stycznia 2010r.

z gouseianem

Warszawski Związek Zawodowy Ciepłowników
PRZEWODNICZĄCY

WS
Witold Sopol

NSZZ „Solidarność” SPEC S.A.
PRZEWODNICZĄCY
J. Szymon
Grażyna Świerczyńska

Do wiadomości:

1. Rada Nadzorcza
2. Biuro Nadzoru Właścicielskiego – Dyr. R.Tomasik